



## Sommaire Politique: **Elaboration des Programmes pour Accroître la Participation des Femmes dans l'Administration Locale**

Rédigé par Jessica Gomez

***Ce sommaire politique fait partie d'une série émanant d'un programme triennal portant le rôle des femmes au Rwanda. D'une manière générale, ces sommaires offrent aux décideurs politiques, aux bailleurs des fonds et aux planificateurs des programmes, des stratégies pour la consolidation de la démocratie dans les sociétés post-conflit.***

La décentralisation de pouvoir de l'administration centrale à l'administration locale offre une importante occasion pour assurer une plus large représentation et améliorer la démocratie en période post-conflit. Une fois élus, les leaders féminins peuvent renforcer la légitimité de l'administration locale, améliorer la prestation des services et faciliter la communication avec la population locale. Mais, trop souvent, les femmes ne bénéficient ni de l'information, ni de la formation et du soutien nécessaire pour se présenter avec succès comme candidates aux élections.

En 2006, The Initiative for Inclusive Security a établi un partenariat avec l'Association Rwandaise des Gouvernements Locales (ARGL) et le Conseil National des Femmes pour organiser une formation destinée à accroître la participation des femmes dans les élections locales de 2006. La préparation de plus de 2300 candidates a aidé le Rwanda à atteindre avec succès les quotas constitutionnels au niveau local. Les femmes ont accaparé plus de 30 pour cent des sièges au niveau de l'administration du district et constituent actuellement un tiers des cadres des districts au niveau national ainsi que deux tiers des cadres dans la ville de Kigali.

La création du partenariat avec ARGL et le Conseil National des Femmes a permis au programme d'atteindre un groupe stratégique de participants, de créer une communauté de leaders féminins capables de partager largement l'information avec les autres femmes. Des sessions de formation ont été organisées lors des sessions provinciales annuelles du Conseil National des Femmes tenues à travers le pays.

ARGL a élaboré la charpente du programme dans le contexte rwandais et a composé et dispensé la formation en langue nationale. En donnant pour modèle les dirigeants féminins élus et expérimentés, le programme pour le mentorat de nouveaux décideurs politiques. Les femmes parlementaires au niveau national se sont rendu dans les provinces pour encourager les participantes à se présenter comme candidates aux élections locales. Ces législatrices ont parlé de leurs motivations et des défis rencontrés pendant la campagne électorale et ont mis l'accent sur l'importance du leadership féminin dans l'administration.

La formation était destinée à relever les défis spécifiques relatifs à la participation politique de la femme. Certaines des barrières les plus significatives incluent les attitudes culturelles sur les rôles du genre (souvent plus persistantes au niveau local qu'au niveau national) et le manque de confiance en soi. Afin d'atténuer ce genre de problèmes, le personnel d'ARGL a facilité une discussion sur les capacités de leadership de la femme, les obstacles à leur candidature et les stratégies pour surmonter ces défis. Le programme a fourni une information de base relatives aux règles et les critères d'élection dont les femmes n'entendent pas souvent parler, y compris les exigences pour poser la candidature, le règlement de la campagne électorale et les plans de décentralisation gouvernemental. Le renforcement des capacités a mis l'accent sur les compétences techniques requises pour mener la campagne, telles que la préparation des plateformes d'élection, les budgets et les messages.

Au sein de l'administration locale, les femmes peuvent renforcer l'efficacité du processus de décentralisation. Alors que les quotas, comme pour le cas du Rwanda, réserve des places aux femmes, ils doivent être associés à des projets qui augmentent le nombre des candidates qualifiées et permettre aux femmes d'affirmer leurs priorités au sein du gouvernement.

## Conclusions et Recommandations

**Conclusion:** La participation de la femme dans l'administration locale peut améliorer la prestation des services sociaux et les relations entre le gouvernement national et les communautés locales.

→ **Recommandation:** Fournir une assistance financière et technique pour promouvoir l'inclusion des femmes dans l'administration locale.

**Conclusion:** Les quotas contribuent à assurer une représentation suffisante des femmes dans les postes politiques mais ils n'assurent pas que les femmes législatrices possèdent les compétences voulues et sont actives.

→ **Recommandation:** Complimenter la demande d'accroissement des quotas pour la participation de la femme par un renforcement des capacités en faveur des candidates potentielles.

→ **Recommandation:** Dans les pays ayant établi des quotas, financer les programmes pour augmenter le nombre et la qualité des candidatures féminines.

**Conclusion:** Le mentorat par les femmes leaders élues et expérimentées inspire les femmes moins expérimentées à se présenter aux élections locales et leur donne des stratégies pour répondre aux défis inhérents à leur participation.

→ **Recommandation:** Inclure les dirigeantes féminines qui sont des vétérans dans l'administration comme modèles dans les programmes afin d'accroître la présence des femmes au sein de l'administration locale.

**Conclusion:** Les organisations locales partenaires et les formateurs locaux s'assurent que les programmes sont culturellement appropriés et aident à atteindre les femmes leaders au niveau des communautés de base.

→ **Recommandation:** Impliquer les organisations locales dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes.

**Conclusion:** Les femmes manquent souvent d'accès à l'information relative aux élections.

→ **Recommandation:** Cibler les femmes dans la diffusion de l'information; les informer sur les critères de soumission des candidatures, le calendrier des élections et les règles relatives à la campagne électorale.

**Conclusion:** Quant bien même beaucoup de femmes possèdent des qualités de leadership qui font d'eux des cadres efficaces de l'administration locale, elles manquent souvent la confiance et les compétences nécessaires pour se lancer avec succès dans la compétition pour les postes électoraux.

→ **Recommandation:** Financer les programmes de formation en ce qui concerne la campagne en vue de renforcer les capacités des femmes à créer une plateforme et à se constituer un électorat local.

→ **Recommandation:** Mettre l'accent sur le renforcement de la confiance personnelle dans les efforts de recrutement des candidats féminins, en particulier en leur permettant de parler avec des femmes leaders expérimentées au sujet des défis auxquels elles sont confrontées.

**Conclusion:** Les attitudes culturelles concernant leur leadership sont parmi les défis les plus significatives pour les femmes au niveau local.

→ **Recommandation:** Faciliter la discussion entre les cadres féminins expérimentés et les participants au programme de renforcement des capacités en leadership et les approches pour surmonter les barrières culturelles à leur participation politique.

→ **Recommandation:** Créer des systèmes électoraux qui obligent tous les électeurs à choisir des femmes parmi les candidats afin que la population s'habitue à voter pour les femmes.